

**RICARDO OLIVA ARRIAGADA**  
+ 56 9 3382 0813 | [ricardoolivaa@gmail.com](mailto:ricardoolivaa@gmail.com)  
<https://www.linkedin.com/in/ricardo-oliva-arriagada>

## RESUMEN

---

Ingeniero (e) Administración de Empresas, certificado como Coach Integrativo (IAC) miembro de la PCA, Diplomado en Gestión de Personas, Diplomado Internacional en Coaching Ejecutivo, junto con especializaciones en áreas de la administración tales como RSE, Selección Estrategia de Personas, Derecho laboral, Liderazgo y Equidad de Género. Desempeñando cargos ejecutivos como de jefaturas principalmente en áreas de Recursos Humanos y Administración en diferentes empresas nacionales e internacionales ligadas al rubro Forestal, Pesquero, Consultoría, Educación y Capacitación.

Cuenta con sólidos conocimientos en programas de Gestión de Personas, Desarrollo Organizacional, Procesos de Remuneraciones y Compensaciones, Leyes Laborales y Normativas relacionadas con el trabajo y seguridad ocupacional, manteniéndose siempre actualizado. Experiencia en Negociación con Sindicatos y buen manejo de ERP (Softland y otros desarrollados a la medida).

Profesional con capacidad de adaptación a los cambios, orientado al logro de resultados en equipo, con habilidades de dirección, negociación y resolución de conflictos, leal y respetuoso buscando ser un socio estratégico en la organización.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

---

### Fundación de Solidaridad Romanos XII

10-2017 - Actual

Educación (Sostenedora de Establecimientos educacionales)

#### Director Ejecutivo

Responsable de: representar a la Fundación ante los diferentes organismos que se relaciona, Mineduc, Sence, Agencia de la Calidad, Superintendencia de Educación, entre otros. Además de gestionar los recursos humanos, financieros y materiales.

Logros:

- Formar equipos directivos orientados a los objetivos estratégicos de la Fundación.
- Liderar la formulación participativa del plan estratégico 2018-2023.
- Incorporar una visión actualizada de la convivencia escolar al interior de los establecimientos.
- Desarrollar plan de infraestructura orientado a las condiciones para el aprendizaje de los estudiantes.

### Corporación Educacional de Maipú

01/2013 – 02/2017

Educación

#### Director de Recursos Humanos

Responsable de: gestionar el área de Recursos humanos y los sub procesos relacionados como remuneraciones, desarrollo docente y relaciones laborales con organismo internos y externos.

Logros:

- Establecer un plan anual de capacitación y desarrollo docentes en base a los objetivos de la Corporación.
- Formalizar y fortalecer canales de comunicación interna entre los funcionarios de los diferentes establecimientos.
- Establecer canales de confianza con representantes de los trabajadores como sindicatos y grupos negociadores.
- Fortalecer un clima laboral adecuado para que cada funcionario logre armonía y estabilidad laboral.

### Corporación Educacional Edumaule

11/2011 - 12/2012

Educación (U. Bolivariana, IP Valle Central)

#### Vicerrector Corporativo de Recursos Humanos

Responsable de: gestionar a nivel nacional el área de Recursos humanos de las instituciones relacionadas y los sub procesos, velando por el cumplimiento de los lineamientos corporativos desarrollando los planes de trabajo de cada sede.

Logros:

- Diseñar y establecer un plan de capacitación de docentes buscando la estabilidad de los equipos.
- Establecer un sistema de remuneraciones y compensaciones para el personal de cada sede.
- Elaborar un manual de procedimientos y descripción de cargos para el área de recursos humanos.

**Consultora Internacional MSH Global (Madrid)****07/2010 – 10/2011**

Gerente Consultor Administración y Recursos Humanos

Responsable de la gestión administrativa y de planes de formación para expatriados de clientes que se internacionalizaban a América Latina.

Principal Logro: Preparación de un equipo multidisciplinario para su proceso de internacionalización en América Latina.

**Chilefood Austral S.A.****05/2008 – 06/2010**

Administrador Planta Puerto Montt

Responsable de la administración general, velar por el cumplimiento de los procesos de producción, recursos humanos y administración.

Principal Logro: Lograr dar un giro a la situación de la planta diversificando el producto y preparando a las personas para tal desafío.

**Pesquera Bahía Caldera S.A. (Grupo Itata)****10/2007 – 04/2008**

Jefe Administración y RR

Elaboración de Manual de cargos y funciones de recursos humanos, procedimientos administrativos. Supervisar procesos de reclutamiento, Remuneraciones y prevención de riesgos. Control de proveedores y contratistas.

**Pesquera Itata S.A.****01/1997 – 10/2006**

Subgerente de Recursos Humanos

Responsable de la gestión de Recursos humanos incluyendo los procesos de reclutamiento, selección, remuneraciones, clima laboral, negociaciones sindicales y relaciones laborales. Apoyar los programas de prevención de riesgos. Generar programas de RSE.

Logro: Crear e instalar el departamento de Recursos humanos en la empresa.

**Pesquera San Jose S.A.****01/1993 – 10/1996**

Jefe de personal y Remuneraciones

Responsable del proceso de remuneraciones y relaciones laborales con sindicatos y grupos negociadores.

Principal logro; definir las bases para crear el departamento de gestión de recursos humanos.

**Aserraderos San Vicente S.A.****11/1985 – 11/1992**

Jefe de Personal y Remuneraciones

Principal logro: Sistematizar los procesos de remuneraciones y gestión de beneficios

**ANTECEDENTES ACADÉMICOS**

Diplomado en Coaching Ejecutivo y de Equipos, IAC con estándar PCA : Smart Coach Academy	2021
Certificación en Coaching IAC con estándar PCA : Smart Coach Academy	2020
Posgrado en Liderazgo y Responsabilidad Social Corporativa: ISNIB Business School (Barcelona)	2020
Diplomado en IFRS: EGEU Business School	2014
Master en Relaciones Internacionales y Comex. : Aliter, Escuela Internacional de Negocios (Madrid)	2014
Curso Superior de Seguridad en Empresas; ICADE Univ. Pontificia de Comillas (Madrid)	2006 -2007
Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Universidad del Desarrollo	2006
Ingeniería (e) Administración de Empresas, Universidad del Desarrollo	2003
	1998 - 2002

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA****Certificación Internacional en Selección Estratégica de Personas****Certificación en Análisis Comportamental DISC****Coach Certificado por la IAC y miembro de la PCA con Certificación en coaching integrativo:****INFORMACION ADICIONAL**

Conocimiento de computación nivel intermedio, gran interés en ser un aporte a proyectos sociales que busquen aportar a mejorar las condiciones de otros, participo en talleres de formación mediante la consultora tecnipro, disfruto del deporte al aire para fortalecer mis lazos familiares y de amigos.